



# À vous de gagner

---

Guide à l'intention des candidats du Prix Infini

**mis en œuvre par La Fondation Azrieli**

---

 **INSPIRER**  **INNOVER**  **INCLURE**

**INFINITY  
PRIZE**  **PRIX  
INFINI**  
Powered by the  
Azrieli Foundation Mis en œuvre par  
la Fondation Azrieli

# Le Prix INfini

---

Créé en 2023 par la Fondation Azrieli, le Prix INfini reconnaît le leadership des entreprises sociales canadiennes qui emploient des personnes neurodivergentes.

Le Prix INfini sera décerné à une entreprise sociale canadienne qui a su adopter les meilleures pratiques pour créer des emplois valorisants et durables pour les personnes neurodivergentes.

---

## Le lauréat du prix recevra :

- Un prix en argent de 100 000 \$;
- Une heure par semaine d'accompagnement professionnel pendant une période allant jusqu'à deux ans;
  - Cet accompagnement sera offert par des fournisseurs externes et tiendra compte de ce dont le gagnant a besoin pour étendre et/ou accroître ses activités.
- Du soutien de la Fondation Azrieli, comprenant :
  - Des rencontres avec des experts dans différents domaines;
  - Des consultations avec nos départements de la finance et de la communication;
  - L'accès à notre espace de bureau, si possible, à Toronto ou à Montréal;
  - Des possibilités de réseautage.

## En échange, le gagnant :

- Participera périodiquement à des réunions avec les accompagnateurs professionnels et avec notre personnel;
- Adhérera aux principes d'emploi inclusif. Il s'agit notamment de donner aux personnes vivant avec un handicap :
  - La possibilité d'être sur un marché du travail compétitif aux côtés de leurs pairs ne vivant pas avec un handicap;
  - L'accès aux mêmes avantages et possibilités de carrière que tous les autres employés;
  - L'accès à des opportunités d'emploi de qualité, quel que soit le handicap;
  - L'accès aux aménagements du lieu de travail et aux outils nécessaires pour réussir.
- Adhérera aux principes d'emploi valorisant. La Fondation Azrieli définit l'emploi valorisant comme :
  - Un emploi qui donne un but aux employés et leur permet de poursuivre leurs intérêts ou d'atteindre leurs objectifs.
- Participera aux activités du Réseau d'entreprises sociales de la Fondation, ainsi qu'à d'autres activités de création de réseaux;
- Fournira un rapport annuel sur les opérations et les finances et des mises à jour bimensuelles sur l'accompagnement professionnel;
- Reconnaîtra la Fondation pour toute activité liée ou soutenue par le Prix INfini\*.

---

\*Reconnaître la Fondation comme « La Fondation Azrieli » et/ou « The Azrieli Foundation », selon le cas, conformément aux politiques de reconnaissance de l'entreprise, le cas échéant, au même titre que tous les autres donateurs équivalents, dans toutes les présentations du projet dans les médias (qu'elles soient imprimées, électroniques ou autres), dans toutes les publications de l'entreprise lorsqu'il serait pertinent de le faire, et dans les listes de donateurs dans les publications en ligne et imprimées, y compris dans le rapport d'impact.

## Admissibilité

---

Le Prix INfini s'adresse à toute entreprise canadienne sans but lucratif de petite ou moyenne envergure, ainsi qu'à toute entreprise sociale canadienne à but lucratif ayant moins de 500 employés et un modèle d'entreprise évolutif qui :

- Accorde la priorité aux besoins des employés neurodivergents en leur fournissant :
  - Des possibilités de développement de carrière dans un marché du travail concurrentiel;
  - Un salaire équitable (salaire minimum ou plus);
  - Des avantages sociaux.
- Intègre les employés neurodivergents dans les processus décisionnels de l'entreprise;
- Verse une remise à l'Agence du revenu du Canada;
- Est en mesure de fournir un minimum de trois ans de revenus et cherche maintenant à se développer tout en :
  - Fournissant des biens et des services en fonction d'une demande croissante;
  - Maintenant ou améliorant la qualité des biens et des services à mesure qu'augmente la demande;
  - Maintenant ou améliorant l'expérience-client;
  - Créant une expansion en développant de nouveaux marchés.

### Calendrier du prix

- Le Prix INfini a été annoncé publiquement le **22 mars 2023**, avec un appel à candidatures.
- Les candidatures doivent être complétées, via la plateforme accessible en ligne, avant le **19 mai 2023**, à 23h59.
- Les entretiens avec les cinq meilleurs candidats auront lieu entre le **7** et le **18 août 2023**.
- Le lauréat sera annoncé au cours de la semaine du **23 octobre 2023**.

# Définitions

---

## Définition de la neurodivergence

Le terme « neurodivergent » décrit quelqu'un dont le comportement, la pensée et les modes d'apprentissage diffèrent de ceux des personnes considérées neurotypiques. Cela peut inclure les personnes vivant avec l'autisme, le trouble déficitaire de l'attention avec hyperactivité (TDAH), le syndrome de la Tourette, la trisomie 21, la dyslexie, ou d'autres troubles neurodivergents.

## Définition d'une entreprise sociale

Les entreprises sociales génèrent des revenus en vendant des biens ou des services, et réinvestissent la majorité de leurs revenus nets envers leur mission sociale, leur communauté ou en parrainant une œuvre de charité.

## Définition d'une entreprise sociale d'emploi

Les entreprises sociales d'emploi constituent une sous-catégorie d'entreprise sociale dont la vocation est de créer des possibilités de formation et d'emploi pour les personnes qui sont confrontées à des obstacles à leur intégration au marché du travail. Les entreprises sociales d'emploi offrent de la formation, de l'emploi et du soutien sur mesure à leurs employés. De tailles très variées, allant de petites entreprises dont le coût d'exploitation est inférieur à 10 000 \$ à des entreprises ayant un coût d'exploitation de plusieurs millions de dollars, les entreprises sociales d'emploi œuvrent dans des centres urbains, des banlieues et des collectivités rurales, et chevauchent différents secteurs et industries.



Parallèle



Hybride



De liaison

---

Il existe trois types d'entreprises sociales d'emploi :

1. Parallèle : des entreprises sociales et des initiatives de soutien à l'emploi qui existent parallèlement et séparément au marché de l'emploi concurrentiel conventionnel.
2. De liaison : des entreprises sociales et des initiatives de soutien à l'emploi créées en vue d'établir un lien entre les employés et le marché de l'emploi concurrentiel conventionnel.
3. Hybride : une combinaison de possibilités parallèles et de liaison, qui tient compte des désirs et des intérêts des employés.

Seules les entreprises sociales de liaison et hybrides seront admissibles au Prix INfini.

# Processus de sélection

---

Le gagnant du Prix INfini sera désigné par un jury indépendant composé de:

- Deux personnes ayant une expérience directe;
  - Une personne neurodivergente;
  - Un employeur travaillant aux premières lignes avec des employés neurodivergents;
- Un expert en entreprises sociales;
- Un investisseur en capital-risque;
- Un investisseur de haut rang;
- Des récipiendaires passés (lors des années futures).

Tous les juges et évaluateurs signent un accord de non-divulgaration et de conflit d'intérêts dans lequel ils s'engagent à préserver la confidentialité des informations reçues dans le cadre de l'évaluation des candidatures au Prix INfini.

Le processus de sélection se déroulera en trois parties.

## **Étape 1 - Processus de candidature et présélection**

Les candidatures en lignes sont attendues avant le 19 mai 2023 à 23h59.

Les candidatures sont présélectionnées par une petite équipe composée de notre personnel et de deux conseillers externes indépendants afin d'évaluer :

- La santé financière;
- La viabilité économique;
- La faisabilité de la mise en œuvre.

Les 10 meilleures candidatures sont remises aux juges pour évaluation..

## **Étape 2 – Procédure de sélection**

- Les cinq meilleurs candidats seront sélectionnés d'ici le 7 juillet 2023.
- Les entretiens avec les juges auront lieu entre le 7 et le 18 août 2023.
- Les trois finalistes seront sélectionnés d'ici le 1<sup>er</sup> septembre 2023.

Des commentaires et des retours d'information seront disponibles pour tous les candidats qui en feront la demande.

## **Étape 3 – Sélection du gagnant**

Le lauréat sera sélectionné le 25 ou 26 octobre 2023, après la présentation d'un argumentaire éclair aux membres du jury lors d'un événement en personne.

# Comment candidater au Prix INfini

---

Tous les dossiers de candidature doivent comprendre :

- Un **questionnaire d'admissibilité** dûment rempli;
- Un **formulaire de candidature** en deux parties, dûment rempli;
- Les documents à l'appui;
- Une **déclaration** dûment remplie.

## Questionnaire d'admissibilité pour les candidats au prix

### 1. Êtes-vous une entité enregistrée au Canada ?

- A. Oui
- B. Non

Note : Seule la réponse A est admissible

### 2. Votre entreprise est-elle une entreprise sociale d'emploi?

- A. Oui
- B. Non
- C. Non, mais elle est en train de le devenir

Note : Seules les réponses A et C sont admissibles

### 3. Avez-vous plus de trois ans de revenus?

- A. Oui
- B. Non

Note : Seule la réponse A est admissible

### 4. Employez-vous actuellement des personnes neurodivergentes?

- A. Oui
- B. Non
- C. Non, mais j'aimerais le faire

Note : Seules les réponses A et C sont admissibles

### 5. Vos employés neurodivergents touchent-ils au moins le salaire minimum et ont-ils des avantages sociaux?

- A. Oui
- B. Non

Note : Seule la réponse A est admissible

**6. Avez-vous actuellement un programme de formation et de perfectionnement des compétences?**

- A. Oui
- B. Non
- C. Non, mais j'ai l'intention d'en créer un

Note : Seules les réponses A et C sont admissibles

**7. Avez-vous actuellement un programme ou des possibilités de développement professionnel pour aider les employés neurodivergents à faire la transition vers le marché du travail concurrentiel?**

- A. Oui
- B. Non
- C. Non, mais j'ai l'intention d'en créer

Note : mentionnez la différence entre les entreprises sociales d'emploi parallèles, hybrides ou de liaison.  
Seules les réponses A et C sont admissibles

**8. Combien d'employés avez-vous?**

- A. Moins de 50
- B. De 50 à 100
- C. De 100 à 499
- D. Plus de 500

Note : Seules les réponses A, B et C sont admissibles

## Candidature : Partie 1

1. Nom de l'organisation :

2. Site Web :

3. Nom du contact :

4. Poste :

5. Adresse courriel :

6. Numéro de téléphone :

7. Adresse :

8. Ville :

9. Province/Territoire :

**10. Code postal :**

---

**11. Pays :**

---

**12. Avez-vous déjà reçu du financement de la Fondation Azrieli?**

Oui

Non

Note : Cette question est uniquement destinée à recueillir des informations. Votre réponse n'aura aucune incidence sur votre admissibilité.

**13. Nom du programme ou de l'entreprise sociale, s'il diffère de celui de l'organisation :**

**14. À quelle année remonte le lancement du programme ou de l'entreprise sociale?**

**15. Type d'établissement/d'organisation :**

A. Sans but lucratif, avec statut d'organisme de bienfaisance

B. Sans but lucratif, sans statut d'organisme de bienfaisance

C. À but lucratif

**16. À quel secteur d'activité votre entreprise sociale appartient-elle?**

**17. Décrivez votre entreprise sociale aussi précisément que possible, en fournissant des renseignements au sujet des produits ou services que vous vendez, et du/des programme(s) de formation et de perfectionnement à long terme que vous offrez : (Aucune limite de mots)**



18. Décrivez le défi auquel votre entreprise sociale ou votre programme s'efforce de répondre : (75 mots maximum)

19. Quel est l'impact de votre entreprise sociale ou de votre programme? (75 mots maximum)

20. Veuillez compléter le tableau ci-dessous pour nous aider à mieux comprendre la taille de votre entreprise sociale ou de votre programme.

Note : Cette question est uniquement destinée à recueillir des informations. Votre réponse n'aura aucune incidence sur votre admissibilité.

	Total	Neurotypiques	Neurodivergents	Autre incapacité
Employés				
Bénévoles				

21. Décrivez la croissance de votre entreprise sociale d'emploi au fil des ans? (200 mots maximum)

22. Veuillez fournir vos revenus annuels pour 2020, 2021 et 2022 : (téléversez vos états financiers)

Année	Revenus
2020	
2021	
2022	

23. Si la COVID a eu une incidence sur la croissance de votre entreprise sociale d'emploi, veuillez l'expliquer. (150 mots maximum)

**24. Décrivez votre modèle de financement actuel et téléversez votre plan de financement :**

**25. Décrivez votre plan d'affaires en vue de votre expansion, y compris vos objectifs pour les trois à cinq prochaines années : (téléversez un argumentaire ou un document)**

Vous devrez répondre aux questions suivantes :

- Comment vous comptez mener l'expansion de votre entreprise (débouchées commerciales, avantage concurrentiel, ensemble des compétences de l'équipe, etc.);
- Comment vous comptez accroître le nombre d'employés neurodivergents;
- Comment vous comptez mettre en œuvre et/ou accroître un/des programme(s) de formation et de perfectionnement des compétences à long terme;
- Comment vous comptez effectuer la transition entre un milieu de travail protégé et une entreprise sociale d'emploi.

**26. Comment avez-vous entendu parler du prix?**

- A. Billet dans les médias sociaux
- B. Publicité dans les médias sociaux
- C. Infolettre
- D. Bouche à oreille
- E. Autre : veuillez préciser

---

**Documents à l'appui**

- États financiers vérifiés des trois dernières années (fournir les états financiers vérifiés, si disponibles)
- Argumentaire
- Plan financier et plan d'affaires
- Le plus récent rapport annuel de l'organisation (si disponible)



5. Fournissez un court texte décrivant comment le prix en argent et l'accompagnement vous fourniront le soutien nécessaire à votre expansion, ainsi que l'impact de vos efforts sur les personnes neurodivergentes : (500 mots maximum)

6. Avez-vous autre chose à nous dire au sujet de votre entreprise sociale ou de votre programme?  
(500 mots maximum)

7. **Décrivez une compétence professionnelle et/ou sociale qui représente un défi pour votre organisation/établissement : (Téléversez une vidéo d'une durée maximale de 3 minutes)**
  
8. **Pourquoi vous et votre organisation/établissement méritent-ils ce prix? (Téléversez une vidéo d'une durée maximale de 3 minutes)**

### **Documents à l'appui devant être fournis**

- La liste des membres de votre conseil d'administration actuel (inclure les noms, le titre et la durée du mandat en tant que membre du conseil d'administration de chacun des membres)
- Une lettre de soutien du conseil d'administration en faveur de votre candidature au Prix INfini, et/ou une lettre de soutien d'une organisation partenaire

### **Déclaration des candidats**

Veillez lire et cocher les conditions suivantes :

J'ai lu les critères d'admissibilité du concours, et ma candidature y répond.

J'accepte les conditions du concours et j'accepte de me conformer aux règles du Prix INfini et de respecter la décision finale du jury du Prix INfini.

Je confirme que les déclarations contenues dans ma demande sont complètes et exactes, au meilleur de mes connaissances.

# Matrice de pointage pour les jurés

(Il est à noter que ces critères sont identiques à ceux fournis aux examinateurs et que toutes les décisions prises par le jury sont définitives et non négociables. Il n'y a pas de procédure d'appel).

## Matrice de pointage pour évaluer les candidats

Catégorie	Mesure (facteurs à considérer)	Pointage maximum	Critères d'évaluation
Présentation de l'entreprise :	<ol style="list-style-type: none"> <li>Faisabilité de l'expansion de l'entreprise <ul style="list-style-type: none"> <li>Situation financière</li> <li>Plan d'affaires</li> <li>Industrie/secteur :</li> <li>Decent jobs <ul style="list-style-type: none"> <li>Bons emplois</li> <li>Clientèle principale</li> <li>Employeurs en aval</li> <li>Jumelage à la population clé</li> <li>Croissance au sein de l'industrie</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>Cette entreprise sociale d'emploi est-elle novatrice et diffère-t-elle de manière substantielle des autres entreprises sociales d'emploi?</li> </ol>	2	<p>0 = ne répond pas correctement à la question</p> <p>0,5 = fournit une description claire du modèle d'entreprise</p> <p>1 = fournit une description de modèle d'entreprise viable</p> <p>1,5 = présente un bon modèle d'entreprise, expliqué de la bonne manière</p> <p>2 = présente un modèle d'entreprise convaincant, expliqué d'excellente manière</p>
Traction :	<ol style="list-style-type: none"> <li>L'entreprise sociale d'emploi comprend-elle bien son impact sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>Le secteur/l'industrie</li> <li>Les employés neurodivergents et neurotypiques</li> <li>La société dans son ensemble</li> </ul> </li> <li>L'entreprise sociale d'emploi a-t-elle adéquatement expliqué son/ses programme(s) de formation et de perfectionnement à long terme de ses employés neurodivergents?</li> <li>L'entreprise sociale d'emploi a-t-elle une stratégie de liaison prometteuse et aide-t-elle ses employés neurodivergents à se trouver des emplois permanents?</li> <li>L'entreprise sociale d'emploi a-t-elle bien expliqué comment elle entend former et soutenir TOUS ses employés?</li> </ol>	2	<p>0 = n'aborde pas correctement la question (p.ex., ne répond pas à la question ou fournit des renseignements qui n'ont aucun rapport), ou présente des arguments peu convaincants</p> <p>0,5 = témoigne d'une compréhension rudimentaire des activités requises et présente une bonne stratégie pour les réaliser</p> <p>1 = témoigne d'une compréhension raisonnable des activités requises et présente une bonne stratégie pour les réaliser</p> <p>1,5 = témoigne d'une bonne compréhension des activités requises et présente une bonne stratégie pour les réaliser</p> <p>2 = témoigne d'une excellente compréhension des activités requises et présente une bonne stratégie pour les réaliser</p>



Catégorie	Mesure (facteurs à considérer)	Pointage maximum	Critères d'évaluation
La faisabilité opérationnelle et l'équipe :	<p>L'équipe est-elle adéquatement qualifiée pour gérer les aspects commerciaux et sociaux de l'entreprise sociale d'emploi?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion de l'entreprise</li> <li>• Développement des affaires</li> <li>• Perfectionnement professionnel pour tous les employés</li> <li>• Encadrement professionnel à l'interne</li> </ul>	2	<p>0 = n'aborde pas correctement la question ou présente des arguments peu convaincants</p> <p>0,5 = témoigne d'une compréhension rudimentaire de la composition actuelle de l'équipe et des besoins en ressources humaines</p> <p>1 = témoigne d'une bonne compréhension de la composition actuelle de l'équipe et des besoins en ressources humaines</p> <p>1,5 = témoigne d'une bonne gestion d'équipe et d'une solide stratégie de dotation en personnel talentueux</p> <p>2 = Témoigne des qualités d'une solide équipe qui est prête à mettre en œuvre le modèle d'entreprise et d'une bonne stratégie en matière de ressources humaines</p>
Autonomisation/ Inclusion :	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les besoins des employés neurodivergents sont-ils au cœur des processus décisionnels?</li> <li>2. Les employés neurodivergents sont-ils adéquatement inclus et/ou impliqués dans les décisions et la planification d'affaires?</li> <li>3. L'entreprise sociale d'emploi offre-t-elle des emplois inclusifs et valorisants?</li> <li>4. Rapport employés neurodivergents / neurotypiques dans l'ensemble de l'entreprise et de l'organisation</li> </ol>	2	<p>0 = n'aborde pas correctement la question ou présente des arguments peu convaincants</p> <p>0,5 = témoigne d'une compréhension rudimentaire des exigences en matière d'équité, de diversité et d'inclusion</p> <p>1 = témoigne d'une compréhension raisonnable des exigences liées aux partenariats et de certaines stratégies visant à créer de nouvelles possibilités d'amélioration de l'équité, de la diversité et de l'inclusion</p> <p>1,5 = témoigne d'une bonne compréhension des exigences en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, et d'une bonne stratégie visant à développer et mettre en œuvre de nouvelles possibilités d'équité, de diversité et d'inclusion</p> <p>2 = témoigne d'une excellente compréhension des exigences en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, et d'une excellente stratégie visant à créer les nouveaux outils et ressources nécessaires à son exécution au niveau de l'entreprise</p>

Catégorie	Mesure (facteurs à considérer)	Pointage maximum	Critères d'évaluation
Dans l'ensemble :	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le candidat fournit-il tous les renseignements clés demandés dans la candidature et présente-t-il un argumentaire solide?</li> <li>2. Le candidat est-il digne de considération?</li> <li>3. L'entreprise sociale d'emploi a-t-elle réellement un impact?</li> </ol>	2	<p>0 = n'aborde pas adéquatement la question (p.ex., ne répond pas à la question ou fournit des renseignements qui n'ont aucun rapport), ou présente des arguments peu convaincants</p> <p>0,5 = témoigne d'une compréhension rudimentaire des activités requises et présente une bonne stratégie visant à les réaliser</p> <p>1 = témoigne d'une compréhension raisonnable des activités requises et présente une bonne stratégie visant à les réaliser</p> <p>1,5 = témoigne d'une bonne compréhension des activités requises et présente une bonne stratégie visant à les réaliser</p> <p>2 = témoigne d'une excellente compréhension des activités requises et présente une bonne stratégie visant à les réaliser</p>

## Matrice de pointage pour l'évaluation des 5 principaux candidats

Catégorie	Pointage maximum	Critères d'évaluation
Le produit ou service a-t-il été clairement expliqué?	5	<p>1 = Non, ou doit être amélioré</p> <p>2 = À peine passable ou pas vraiment</p>
Le candidat a-t-il fourni assez de renseignements et a-t-il abordé vos préoccupations?	5	3 = Moyen ou digne de considération
Comment évalueriez-vous la qualité de la présentation et de l'information fournie?	5	<p>4 = Très bon ou fort probable</p> <p>5 = Excellent ou oui</p>

Rétroaction générale ou questions pour l'entrepreneur :

## Contexte

---

Au Canada, environ 6,2 millions de personnes en âge de travailler vivent avec une incapacité. Pourtant, seuls 59 % des adultes vivant avec une incapacité ont un emploi, alors que le taux est de 80 % pour les personnes n'ayant pas d'incapacité. Pour les adultes neurodivergents, le taux d'emploi n'est que de 26%.

La sous-représentation des personnes neurodivergentes sur le marché de l'emploi ne reflète ni leurs talents, ni leurs compétences. La grande majorité de ces personnes peuvent et désirent travailler. Avec les bons mécanismes de soutien, elles sont en mesure d'apporter une forte contribution à la vie économique et sociale.

Et pourtant, des milliers de Canadiens neurodivergents n'ont pas accès à des emplois valorisants, et ne peuvent donc pas réaliser bon nombre de leurs objectifs de vie.

En janvier 2022, la Fondation Azrieli a décidé de relever un défi de taille : augmenter le taux d'emploi chez les adultes neurodivergents et faire en sorte qu'ils aient le même accès à des emplois valorisants. Pour y arriver, nous avons identifié le secteur des entreprises sociales d'emploi comme étant une des clés de l'amélioration des possibilités d'emploi. Une de nos priorités est d'habiliter la communauté neurodivergente, laquelle est souvent négligée, en appuyant des initiatives conçues pour créer des emplois valorisants et favoriser le développement de carrière au sein du marché du travail traditionnel. Nous savons qu'il y a de nombreux défis et obstacles à surmonter pour atteindre cet objectif, y compris :

- Le manque d'expérience professionnelle avant la fin des études;
- Des réseaux professionnels et sociaux restreints;
- Un manque d'accessibilité dans le processus de recrutement;
- Des défis liés à la technologie;
- La divulgation des troubles neurodivergents de l'employé en milieu de travail;
- Le manque de vêtements adaptés (certains uniformes obligatoires ou codes vestimentaires peuvent ne pas tenir compte de l'incapacité de la personne);
- Des défis physiques liés au milieu de travail;
- Des défis liés aux déplacements;
- Un manque de structures de soutien à long terme en milieu de travail.

Parmi les solutions, mentionnons :

- Créer plus de possibilités de formation professionnelle postsecondaire;
- Élaborer des programmes visant à promouvoir le développement de carrière, le travail autonome et la propriété d'entreprise;
- S'assurer que les personnes ayant une incapacité reçoivent un salaire équitable sans perdre leur admissibilité à l'assistance publique;
- Utiliser les contributions que peuvent apporter les personnes ayant une incapacité pour aider à la réussite à long terme d'une entreprise.

Les avantages que cela représente pour l'ensemble de la société sont considérables. L'amélioration des possibilités d'emploi pour les personnes vivant avec des incapacités aura pour effet de réduire les pénuries récurrentes de main-d'œuvre, de stimuler la croissance économique, d'accroître la prospérité de tous les Canadiens et d'aider des millions de personnes à mener des vies plus gratifiantes.

Pour profiter de tous ces avantages, les employeurs doivent adopter une perception différente des personnes vivant avec des incapacités et prendre des mesures pour améliorer la manière dont les employés sont recrutés et formés. Les employeurs, les décideurs politiques, les travailleurs de la santé, les éducateurs, les architectes et les ingénieurs doivent collaborer à la création de milieux de travail réellement inclusifs et accessibles. Ils doivent également militer en faveur du changement social au sein de leurs organisations et au-delà.

Nous croyons que le Prix INfini contribuera de manière importante à l'équité et à l'inclusion dans le monde de l'emploi des personnes neurodivergentes. Ce prix aura notamment pour effet de :

- Créer plus de possibilités d'emploi pour les personnes neurodivergentes;
- Développer des réseaux de personnes et d'organisations axés sur le soutien mutuel et le développement durable de communautés inclusives;
- Accroître la sensibilité au sujet des avantages et de l'importance des pratiques d'emploi inclusives, pour s'éloigner des préjugés implicites et cachés et de la discrimination à l'égard des personnes neurodivergentes.

## La Fondation Azrieli

---

La Fondation Azrieli a été créée en 1989 par David Azrieli dans le but d'améliorer la qualité de vie des générations actuelles et futures à travers l'éducation, la recherche, la santé et les arts. Elle n'a cessé de prendre de l'ampleur et constitue la plus importante fondation non constituée en société du Canada et l'une des plus importantes d'Israël.

Notre mission est de cultiver le potentiel, où qu'il se trouve, et de le connecter aux ressources et à la sagesse qui permettront d'ouvrir les portes vers un monde meilleur, une personne à la fois.

La Fondation compte huit axes prioritaires : l'éducation; les bourses d'études et de recherche; l'action communautaire; l'Holocauste : enseignement et mémoires; les sciences et les soins de santé; les initiatives liées au neurodéveloppement et à la neurodiversité; l'architecture, le design et le génie; ainsi que la musique, les arts et la culture.

En plus de nos investissements philanthropiques stratégiques envers des organisations de tailles variables, nous administrons plusieurs programmes, y compris le Prix David Azrieli pour les étudiants en architecture, le Programme de bourses Azrieli, le Programme de subventions scientifiques Azrieli, le Programme des mémoires de survivants de l'Holocauste et les Prix Azrieli de musique.

Le Prix INfini est le premier et le seul concours axé spécifiquement sur les entreprises sociales d'emploi pour la communauté neurodivergente du Canada. Le prix contribuera à créer l'équité et des opportunités d'emploi, à stimuler la sensibilisation et à nous aider à faire un grand pas vers la création d'une société plus diversifiée et inclusive.

Pour plus d'information, contactez : [infinityprize@azrielifoundation.org](mailto:infinityprize@azrielifoundation.org)