



Le Prix INfini

mis en œuvre par La Fondation Azrieli

 **INSPIRER**  **INNOVER**  **INCLURE**

INFINITY PRIZE  **PRIX INFINI**
Powered by the Azrieli Foundation Mis en œuvre par la Fondation Azrieli



Sommaire

À propos du Prix INfini	1
Définitions.....	2
Messages clés.....	3
Communiqué de presse	4
Messages pour les médias sociaux	5
Lignes directrices sur les remerciements	6

À propos du Prix INfini

Créé en 2023 par la Fondation Azrieli, le Prix INfini est le premier prix à récompenser les entreprises sociales canadiennes qui emploient des personnes neurodivergentes. Le prix sera décerné à une entreprise sociale canadienne qui a su adopter les meilleures pratiques pour créer des emplois valorisants et durables pour les personnes neurodivergentes.

Le lauréat du Prix INfini recevra :

- Un prix en argent de 100 000 \$;
- Une heure par semaine d'accompagnement professionnel pendant une période allant jusqu'à deux ans;
 - Cet accompagnement sera offert par des fournisseurs externes et tiendra compte de ce dont le gagnant a besoin pour étendre et/ou accroître ses activités.
- Du soutien de la Fondation Azrieli, comprenant :
 - Des rencontres avec des experts dans différents domaines;
 - Des consultations avec nos départements de la finance et de la communication;
 - L'accès à notre espace de bureau, si possible, à Toronto ou à Montréal;
 - Des possibilités de réseautage.

Le Prix INfini s'adresse à toute entreprise canadienne sans but lucratif de petite ou moyenne envergure, ainsi qu'à toute entreprise sociale canadienne à but lucratif ayant moins de 500 employés et un modèle d'entreprise évolutif qui :

- Accorde la priorité aux besoins des employés neurodivergents en leur fournissant :
 - Des possibilités de développement de carrière dans un marché du travail concurrentiel;
 - Un salaire équitable (salaire minimum ou plus);
 - Des avantages sociaux.
- Intègre les employés neurodivergents dans les processus décisionnels de l'entreprise;
- Verse une remise à l'Agence du revenu du Canada;
- Est en mesure de fournir un minimum de trois ans de revenus et cherche maintenant à se développer tout en :
 - Fournissant des biens et des services en fonction d'une demande croissante;
 - Maintenant ou améliorant la qualité des biens et des services à mesure qu'augmente la demande;
 - Maintenant ou améliorant l'expérience-client;
 - Créant une expansion en développant de nouveaux marchés.

Définitions

Définition de la neurodivergence

Le terme « neurodivergent » décrit quelqu'un dont le comportement, la pensée et les modes d'apprentissage diffèrent de ceux des personnes considérées neurotypiques. Cela peut inclure les personnes vivant avec l'autisme, le trouble déficitaire de l'attention avec hyperactivité (TDAH), le syndrome de la Tourette, la trisomie 21, la dyslexie, ou d'autres troubles neurodivergents.

Définition d'une entreprise sociale

Les entreprises sociales génèrent des revenus en vendant des biens ou des services, et réinvestissent la majorité de leurs revenus nets envers leur mission sociale, leur communauté ou en parrainant une œuvre de charité.

Définition d'une entreprise sociale d'emploi

Les entreprises sociales d'emploi constituent une sous-catégorie d'entreprise sociale dont la vocation est de créer des possibilités de formation et d'emploi pour les personnes qui sont confrontées à des obstacles à leur intégration au marché du travail. Les entreprises sociales d'emploi offrent de la formation, de l'emploi et du soutien sur mesure à leurs employés. De tailles très variées, allant de petites entreprises dont le coût d'exploitation est inférieur à 10 000 \$ à des entreprises ayant un coût d'exploitation de plusieurs millions de dollars, les entreprises sociales d'emploi œuvrent dans des centres urbains, des banlieues et des collectivités rurales, et chevauchent différents secteurs et industries.

Messages clés

Message 1 :

Le Prix INfini a pour but d'augmenter le taux d'emploi et de garantir des opportunités de carrière significatives et équitables pour les adultes neurodivergents au Canada.

- Le lauréat recevra un prix en argent et un soutien professionnel pour l'aider à développer son entreprise, créant ainsi davantage d'opportunités pour les adultes neurodivergents.
- Le prix suscitera un débat sur l'importance de l'embauche d'adultes neurodivergents au Canada, ce qui permettra d'abandonner les préjugés implicites et cachés et la discrimination à l'égard des personnes neurodivergentes au Canada.
- Le prix est ouvert à toutes les petites et moyennes entreprises sociales et encourage les entreprises sociales de tout le pays à participer.

Message 2 :

Employer des adultes neurodivergents est l'une des clés pour résoudre les pénuries récurrentes de main-d'œuvre.

- Au Canada, seuls 59 % des adultes vivant avec une incapacité ont un emploi, alors que le taux est de 80 % pour les personnes n'ayant pas d'incapacité. Pour les adultes neurodivergents, le taux d'emploi n'est que de 26 %. Il s'agit d'un énorme marché inexploité qui a le potentiel de changer le monde du travail de notre pays.
- L'amélioration des possibilités d'emploi pour les personnes neurodivergentes atténuera les pénuries récurrentes de main-d'œuvre, stimulera la croissance économique et augmentera la prospérité de tous.
- La sous-représentation des personnes neurodivergentes sur le marché de l'emploi ne reflète ni leurs talents, ni leurs compétences. Avec les bons mécanismes de soutien, elles sont en mesure d'apporter une forte contribution à la vie économique et sociale.

Message 3 :

Le Prix INfini est le premier concours de ce type au Canada - un concours qui se concentre sur les entreprises sociales d'emploi évolutives avec des personnes neurodivergentes au centre de la prise de décision.

- Dans le cadre de nos recherches et de nos exercices de cartographie lors de l'élaboration de ce prix, nous avons examiné les programmes compétitifs existants au Canada et en avons identifié sept qui se concentrent sur les entreprises sociales.
- Parmi les plus reconnus au Canada, aucun n'est axé sur les entreprises sociales d'emploi pour les personnes atteintes de troubles neurodégénératifs, ce qui rend le Prix INfini unique en son genre.
- Le Prix INfini est la seule initiative qui offre un prix en espèces, un accompagnement ET un soutien en nature.

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

La Fondation Azrieli lance un prix de 100 000 \$ pour promouvoir la main-d'œuvre neurodiversifiée du Canada

TORONTO, le 22 mars 2023 – Aujourd'hui, la Fondation Azrieli a annoncé la création du Prix INfini. Ce prix, d'une valeur de 100 000 \$, est le premier prix destiné à récompenser les entreprises sociales canadiennes qui emploient des personnes neurodivergentes.

« Le prix vise à augmenter le taux d'emploi et à garantir des opportunités de carrière significatives et équitables pour les adultes neurodivergents », a déclaré Naomi Azrieli, O.C., D.Phil., présidente et directrice générale de la Fondation Azrieli. « Embaucher des personnes neurodivergentes peut aider à atténuer les pénuries récurrentes de main-d'œuvre, contribuer à la croissance économique et permettre à des centaines de milliers de Canadiens de mener une vie plus épanouie. »

Le Prix INfini s'adresse à toutes les entreprises sociales canadiennes de petite ou moyenne envergure qui donnent la priorité aux besoins des employés neurodivergents en leur fournissant des possibilités de développement de carrière dans un marché du travail concurrentiel, un salaire équitable, des avantages sociaux et en les intégrant dans les processus décisionnels.

En plus du prix en espèces, le lauréat recevra jusqu'à deux ans d'accompagnement professionnel et le soutien de la Fondation Azrieli.

Au Canada, parmi les 6,2 millions de personnes en âge de travailler vivant avec une incapacité, seuls 59% ont un emploi. Le taux est de 80 % pour les personnes ne vivant pas avec une incapacité. Pour les adultes neurodivergents, ce taux n'est que de 26 %. La Fondation Azrieli espère changer ces statistiques avec le lancement du prix INfini.

« Je pense que cette initiative va accroître la sensibilisation à l'importance de l'emploi inclusif », a dit Naomi Azrieli. « Elle permettra de s'éloigner des préjugés implicites ou cachés et de la discrimination à l'encontre des personnes neurodivergentes. »

Le lauréat du Prix INfini sera sélectionné par un jury indépendant possédant une grande expertise et une expérience vécue. Le point culminant du processus de sélection aura lieu en octobre lors d'un gala au cours duquel les juges choisiront le lauréat. Les trois finalistes auront défendu, en amont, leur projet avec un argumentaire éclair.

Plus d'informations sur le Prix INfini, y compris les modalités de candidature, sont disponibles [sur notre site Web](#).

À propos de la Fondation Azrieli : Mue par la conviction que nous avons tous une contribution à faire, [la Fondation Azrieli](#) ouvre des portes, favorise l'innovation et cultive des réseaux depuis plus de 30 ans.

La Fondation - la plus grande fondation non corporative au Canada - finance des institutions et administre des programmes au Canada et en Israël.

Contact : Ed Shiller, Associé en communications, Accessibrand : 647-407-2953 | ed@accessibrand.com

Messages pour les médias sociaux

Twitter :

- @azriefdn vient d'annoncer le #PrixINfini, le premier concours qui reconnaît les entreprises sociales canadiennes qui emploient des personnes neurodivergentes.
- Le #PrixINfini de @azriefdn donne la priorité aux besoins des Canadiens neurodivergents en leur offrant des possibilités de carrière et en les plaçant au centre du processus décisionnel.
- Saviez-vous que seuls 59% des Canadiens adultes vivant avec une incapacité ont un emploi ? @azrielifdn cherche à changer cette statistique avec le #PrixINfini.
- Saviez-vous que seuls 26% des adultes neurodivergent ont un emploi? @azrielifdn cherche à changer cette statistique avec le #PrixINfini.

Facebook/LinkedIn/Instagram :

- @Azrieli Foundation a annoncé le #PrixINfini – le premier prix qui reconnaît les entreprises sociales canadiennes qui emploient des personnes neurodivergentes. Avec seulement 26 % d'adultes neurodivergents employés au Canada, il est nécessaire d'offrir des opportunités de carrière à cette population souvent négligée et de la placer au centre de la prise de décision.
- « Je pense que cette initiative va accroître la sensibilisation à l'importance de l'emploi inclusif », a dit Naomi Azrieli, O.C., D. Phil. « Elle permettra de s'éloigner des préjugés implicites ou cachés et de la discrimination à l'encontre des personnes neurodivergentes. »

Renseignez-vous sur le prix et remplissez votre demande dès maintenant : <https://infinityprize.smapply.io>

Téléchargez nos éléments d'amplification : [https://drive.google.com/file/d/1n_-](https://drive.google.com/file/d/1n_-u57rn8KyY3Ip1eOijZQdXBVQ2eCZR/view?usp=share_link)

[u57rn8KyY3Ip1eOijZQdXBVQ2eCZR/view?usp=share_link](https://drive.google.com/file/d/1n_-u57rn8KyY3Ip1eOijZQdXBVQ2eCZR/view?usp=share_link)

/Hashtags :

- #PrixINfini
- #INfinityPrize
- #inclusiveworkforce
- #neurodiverseworkforce

Lignes directrices sur les remerciements

Reconnaître la Fondation comme « La Fondation Azrieli » et/ou « The Azrieli Foundation », selon le cas.